

Verslag Digitale Overlegtafel RBL Wmo IB

Datum: 21-10-2024
Tijd: 15:00
Locatie: Teams

1. Opening

Eric van Eijk (teammanager RBL)

De overlegtafel wordt geopend.

2. Vaststellen agenda

Eric van Eijk (teammanager RBL) stelt de agenda ongewijzigd vast.

3. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

4. Contract en indexering 2025

Eric van Eijk (teammanager RBL)

Bij de overlegtafel in het najaar komt altijd de indexering terug en een aantal zaken die spelen m.b.t. contracten. U heeft inmiddels een brief ontvangen waarin formeel gecommuniceerd is dat het huidige contract met 2 jaar wordt verlengd. En de nieuwe indexering is conform contractafspraken 5,24%.

5. Update accountgesprekken

Tesse de Jong (contractmanager RBL)

We zijn op dit moment met een ronde accountgesprekken Wmo IB bezig. Niet alle aanbieders worden gesproken, dit is van tevoren kenbaar gemaakt. Jullie hebben een vragenlijst gekregen en we hebben steekproeven afgenomen in het sociaal team en daarmee komen we tot nu toe op goede inhoudelijke gesprekken waarin we best veel feedback voor elkaar hebben. Wederzijds feedback vanuit jullie naar ons en andersom. Dank voor al jullie inzet en het aanleveren van de ingevulde vragenlijsten. Daarnaast loopt een uitvraag voor personeelsgegevens. Graag jullie reactie hierop geven indien dit nog niet gedaan is.

6. Vooruitblik 2025: kostenbeheersing

Robin Adriaenssen (Beleidsmedewerker gemeente Lopik)

De accountgesprekken waren dit najaar voornamelijk gericht op de inhoud. We hebben het daarbij minder over de kosten gehad. Maar voor 2025 blijft kostenbeheersing onder onze aandacht.

Wat wij zien en horen, is dat het soms niet helemaal lukt om binnen de bandbreedte van het maandtarief zorg te leveren. Dit heeft allerlei redenen. Dat kan personeelsgebrek zijn, maar ook verminderde behoefte vanuit de cliënt of het succesvol inzetten van voorliggende voorzieningen.

Dit resulteert erin dat we soms dus meer betalen dan wat er is geleverd aan zorg. Daar hebben we op dit moment niet echt een goede oplossing voor.

Nu zijn er al wel wat mogelijkheden:

- Als zorgaanbieder is het mogelijk om de indicatie tijdelijk op pauze te zetten. Als je bijvoorbeeld tijdelijk geen personeel hebt om de volledige geïndiceerde zorg te leveren. We doen hierbij een oproep aan u als aanbieder hier gebruik van te maken. Er wordt dan tijdelijk geen maandtermijn gedeclareerd.
- Daarnaast zien we dat inwoners met een lichte indicatie, 1 tot 2 resultaatgebieden met gemiddelde intensiteit, soms gebruik maken van de waakvlam functie van u als aanbieder. De code lichter dan licht is in deze gevallen passender. Bij deze code krijgen inwoners uren toegekend krijgen. We sturen er vanuit de gemeenten op dat deze uren worden toegekend binnen de geldigheidsduur van de indicatie, zodat ook deze indicaties flexibel ingezet kunnen worden.

In 2025 willen we uitzoeken of het mogelijk is dat u als aanbieder per maand kunt kiezen de verzilveringsgraad aan te passen. Dit zou betekenen dat wanneer u er op basis van uw eigen registratie achter komt dat het op een bepaald moment niet lukt om de volledige geïndiceerde uren te leveren, u ervoor kunt kiezen de maandtermijn voor een lager percentage te verzilveren. Daarbij betreft het uitdrukkelijk niet de flexibele inzet die de maandtermijnen bieden voor het bereiken van de resultaten (het uitmiddelen van de maandtermijnen binnen de geldigheidsduur van de indicatie).

Vraag Corien Besamusca (Abrona): hoe werkt het technisch wanneer je 3 maanden stopzet.

Antwoord: In het werkafsprakenboek staat een code waarmee je hem stop kunt zetten.

7. W.v.t.t.k.

n.v.t.

8. Rondvraag

n.v.t.

9. Sluiting

Eric van Eijk (teammanager RBL)

Iedereen wordt bedankt voor zijn/ haar aanwezigheid.