

Beschrijving Arbeidsmatige Activering

De ontwikkeling van de inwoner staat bij Arbeidsmatige Activering centraal en moet leiden naar participatie, betaald of onbetaald. Dit betekent dat bij de Arbeidsmatige Activering de focus ligt op de persoonlijke groei en het ontwikkelen van mogelijkheden.

Inleiding

De gemeenten vinden het belangrijk dat elke inwoner moet kunnen profiteren van de voordelen van (on)betaald werk en participatie. Dat geldt ook voor inwoners met een beperking en/of een afstand tot de arbeidsmarkt. Niet iedereen is in staat om regulier te werken, maar kan wel veel baat hebben bij de positieve effecten van werk. Denk bijvoorbeeld aan: het opdoen van sociale contacten, een dagritme hebben en gevoel van (eigen)waarde hebben. Daarnaast is het opdoen van werknemersvaardigheden erg belangrijk.

De gemeenten hebben een omslag gemaakt van Arbeidsmatige Dagbesteding naar Arbeidsmatige Activering (AA) waarbij er meer nadruk komt te liggen op de arbeidsmatige ontwikkeling, met als doel meer doorstroom naar vormen van participatie. In een AA traject werken inwoners met begeleiding, in een werksetting, afgestemd op de mogelijkheden en interesses van de inwoner. Hierbij gaat het om een maatschappelijke of economische waarde en vooral om het opdoen van werkervaring. Van aanbieders AA verwachten we daarom dat zij deelnemers het gevoel geven dat zij op een werkplek zijn, dat hun ontwikkeling gestimuleerd wordt en ook gevolgd wordt, zodat passende vervolgstappen –of juist een stapje terug- genomen kunnen worden. Een divers en passend aanbod aan AA is hiervoor van groot belang.

Het verschil tussen Arbeidsmatige Activering en Recreatieve dagbesteding (Dagbesteding Plus Nieuwegein)/ Maatschappelijke dagbesteding (OMD) is dat het bij Recreatieve/ Maatschappelijke dagbesteding vooral om ontspanning, ontmoeting en dagstructuur gaat. Er worden ook geen eisen gesteld. Bij AA ligt de nadruk duidelijk op arbeidsmatige ontwikkeling en AA kent een strakker kader.

Doelgroep

Arbeidsmatige Activering is toegankelijk voor inwoners van Nieuwegein waarvoor regulier werk, of andere vormen van participatie nu nog niet haalbaar zijn. Zij hebben wel de mogelijkheden en talenten om een maatschappelijke of economische bijdrage te kunnen leveren. Daarnaast is er sprake van groeimogelijkheden, waardoor inwoners stappen kunnen zetten in hun ontwikkeling. Uitgangspunt is om zoveel mogelijk te kijken naar wat iemand wel kan in plaats van naar wat iemand niet kan. Trajecten binnen de AA zijn gericht op mensen in beweging te krijgen en houden.

Twee vormen binnen de Arbeidsmatige activering

We kennen 2 vormen van AA: Ontwikkelingsgericht en Stabiliteit.

Bij Ontwikkelingsgericht gaan we uit van een ontwikkelpotentieel naar werk of andere vormen van participatie, buiten de beschermde omgeving van een zorgaanbieder. Bij het andere product, Stabiliteit is hier geen sprake van.

Bij elk product hoort een reguliere of een meer intensieve mate van begeleiding die kan worden ingezet.

Bij de **AA Ontwikkelingsgericht** is de verwachting dat inwoners binnen een periode van maximaal 3 jaar stappen zullen zetten richting participatie of (on)betaald werk. Daarnaast zijn er inwoners

waarvoor de stap naar buiten, naar andere vormen van participatie (nog) niet haalbaar is, maar wel goed functioneren binnen de zogenaamde “beschermde” werkomgeving van een zorgaanbieder. De arbeidsmatige omgeving, het bieden van structuur en de mate van begeleiding, geeft deze inwoners een passende en zinvolle dagbesteding.

Voor deze groep inwoners hebben we de **AA Stabiliteit** ingericht. De AA Stabiliteit kent een maximale duur van 3 jaar waarbinnen zal worden toegewerkt naar andere voorzieningen binnen een beschermde omgeving, zoals bijvoorbeeld deelname aan activiteiten op de Buurtplein of binnen de Recreatieve Activering. De ontwikkeling is dan niet direct gericht op arbeid, maar wel op het kunnen deelnemen aan activiteiten binnen de maatschappij.

1. Arbeidsmatige Activering Ontwikkelingsgericht

Doelstelling	Resultaten	Kenmerken
Deelnemers zetten stappen op de participatieladder	Begeleiding is ontwikkelingsgericht: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Persoonlijke ontwikkeling ▪ Ontwikkelen sociale vaardigheden ▪ Ontwikkelen werknemers vaardigheden ▪ Arbeidsethos opbouwen ▪ Ontdekken wat bij je past (beroepenrichting) ▪ Ruimte om uit te proberen ▪ Aanboren eigen ambitie ▪ Versterken van competenties ▪ Prikkelen intrinsieke motivatie 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verwachting om de stap buiten de beschermde werkomgeving te kunnen zetten ▪ Indicering door Geynwijs (Nieuwegein)/ sociaal team (overige gemeenten) ▪ Elk jaar vindt er een herindicatie plaats ▪ Wanneer mogelijk wordt de stap naar buiten gezet ▪ Indicering heeft maximale duur van 1 jaar met mogelijkheid tot verlenging van maximaal 3 jaar

2. Arbeidsmatige Activering Stabiliteit

Doelstelling	Resultaten	Kenmerken
Deelnemers stabiel laten functioneren	Begeleiding is gericht op stabiliteit: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rust, regelmaat & reinheid op meerdere levensgebieden ▪ Behouden wat er is ▪ Hard werken om niet acteruit te gaan ▪ Voorkomen van crisis ▪ Geloof in en zicht op eigen (on)mogelijkheden ▪ Acceptatie en tevredenheid creëren 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bij aanvang kunnen deelnemers niet of slecht functioneren buiten een beschermde omgeving ▪ Indicering door Geynwijs (Nieuwegein)/ sociaal team (overige gemeenten) ▪ Ontwikkeling is gericht op het kunnen deelnemen aan activiteiten ▪ Elk jaar vindt er een herindicatie plaats

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| ▪ Horizontale verbreding | ▪ Indicering heeft maximale |
| ▪ Ontwikkelen dagritme | duur van 1 jaar met |
| ▪ Bouwen aan | mogelijkheid tot verlenging |
| zelfvertrouwen | van maximaal 3 jaar |

Het bieden van een passend ondersteuningsaanbod

Het verschilt per inwoner hoeveel dagdelen passend zijn, dit kan gedurende het traject ook worden op- en afgeschaald. De ondersteuning is gericht op vergroten werknemersvaardigheden, het toewerken naar arbeid, of andere persoonlijke doelstellingen.

Toewijzing ondersteuningsaanbod

AA is een instrument binnen de Wmo en wordt door Geynwijs (Nieuwegein)/ sociaal team (overige gemeenten) geïndiceerd en toegewezen op basis van de ondersteuningsbehoefte.

Dit wordt bepaald op basis van de volgende zaken:

- interesses van de inwoner
- mogelijkheden van inwoner (uitgangspunt wat kan iemand wel i.p.v. wat kan iemand niet)
- verhouding draagkracht en draaglast
- mobiliteit
- einddoel
- motivatie inwoner

Op basis van de interesses, kwaliteiten en mobiliteit wordt een eerste selectie gemaakt voor een passende plek. Deze selectie wordt besproken met de inwoner en eventueel andere betrokken relevante partijen (bv de zorgaanbieder/GGZ van de inwoner). Er vindt een aanmelding bij de aanbieder plaats (indicatie). Er worden afspraken gemaakt over de belangrijkste doelen en een ontwikkelplan opgesteld samen met de inwoner door de aanbieder.

Aanbieder en Lokaal Werkteam maken altijd afspraken over evaluatiemomenten, zodat bepaald kan worden of de doelen in het ontwikkelplan bereikt worden. Maar ook om te bepalen of iemand nog wel op de goede plek zit.

Kwaliteit

Dienstverleners van het product AA, leveren hun diensten volgens de kwaliteitseisen zoals verwoord in de Deelovereenkomst voor het leveren van Maatwerkvoorziening Begeleiding in de Wet maatschappelijke ondersteuning, regio Lekstroom.